

2025年5月20日

各位

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社

女性活躍推進企業としての「えるぼし」認定(2つ星)取得について

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社(取締役社長 小林 真、以下 当社)は、2025年5月12日付で、厚生労働大臣より女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定(2つ星)を受けましたので、お知らせします。

「えるぼし」認定とは、女性活躍推進法に基づき、行動計画の策定・届出などを行った事業主のうち、取り組みの実施状況が優良な企業について、厚生労働大臣が認定を行う制度です。認定は「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の5項目によって評価され、このたび当社は、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の4項目について基準を満たし、「採用」についても2年以上連続して実績の向上が認められたことから、「えるぼし」認定(2つ星)を取得しました。



当社はダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(以下 DEI)推進の重点施策に「ジェンダーギャップの解消」を掲げ、女性のキャリア形成支援、女性マネジメント比率向上に向けた取り組みを実施しています。継続した取り組みが奏功し、2024年度の女性マネジメント比率は、2020年度比10.1%増の16.6%と5年間で大きく上昇しています。

【主な取り組み】

- ・女性社員対象の階層別研修、役員による女性管理職対象のメンタリングプログラム実施
- ・トップマネジメントによる女性登用のコミットメントおよび同テーマの部店長対象フォーラム実施
- ・全女性社員参加の社内ネットワーク運営(オンライン上の社内SNS、全国5地域のネットワーク)
- ・産休～復職後の働き方への不安感払拭に向けた各種取り組み(復職後研修、仕事と育児のサポーター制度など)
- ・男性社員の家事・育児参画施策実施(育児休業取得推進(5年連続100%達成)、パートナー参加型セミナー「MUFG 共育て塾」の新設)
- ・女性特有の健康課題をテーマとした全社員・管理職対象研修、生理痛体験会の実施

今後も当社は、社員一人ひとりが互いの違いや持ち味を認め合いながら新しい価値を創造し、全てのステークホルダーが持続可能な未来、新たなステージへと進むチカラとなるべく、DEI推進に全力で取り組んでまいります。

■当社のDEIについて:<https://www.sc.mufg.jp/company/sustainability/000021688.pdf>

以上